



## LEGJOBB NŐI MUNKAHELY PÁLYÁZAT 2011

### Előzmény

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ), amely 2009-től az ENSZ-ben tanácsadói státusszal („UN-Ecosoc -Consultative NGO Status”) rendelkezik, célul tűzte ki, hogy **kiemelt magyar munkaadók közvetlen bevonásával**, a foglalkoztatás bővítésében és az esélyegyenlőség megteremtésében tenni tudó szervezetek (ENSZ, EU, kormányzat, gazdasági és tudományos szféra, civilek, média) részvételével olyan **eszmecsere-fórumot hoz létre, amely segíti a női foglalkoztatás bővítését, az esélyegyenlőség fokozottabb érvényesülését. Ezzel szeretnénk hozzájárulni a munkaerőpiac bővüléséhez, hatékonyabbá válásához, a gazdasági versenyképesség erősödéséhez.**

**Célunk**, hogy Projektjeinket EU-s és ENSZ szinten is bemutassuk, mint magyar „jó példákat”.

### A Legjobb Női Munkahely Pályázat célja

A 2011-es évre ötödik alkalommal kiírt „Legjobb Női Munkahely Pályázat” projekt célja, hogy rámutasson a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi szempontján túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére és jó példákat mutasson be, amelyeket más vállalkozások is átvehetnek. A példaként szereplő vállalkozásokban a munkavállalók érdekeit is figyelembe véve segítik a munka és a családi élet összeegyeztetését.

A Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség összhangban az Európai Unió 2010-ben elfogadott „Nemek közötti egyenlőség előmozdítására vonatkozó stratégiájával” valamint az „Európa 2020” Stratégiával és az ENSZ Nők IV. Világkonferenciáján elfogadott célkitűzésekkel rá kíván mutatni a nők foglalkoztatásának esélyegyenlőségi aspektusán túl a nők alkalmazásának gazdasági szükségszerűségére is.

Magyarország, amely nemzetközi és Európai Unióss összehasonlításban sem foglalt el eddig kiemelkedő helyet az esélyegyenlőséggel kapcsolatos felmérésekben, a jelen projekt megvalósításával legjobb példaként szolgálhat Európai Unió tagországai számára és világviszonylatban is.

**Ezért fontos a Legjobb Női Munkahely Pályázat, mint magyar kezdeményezés európai uniós szintű elismerése:**

A LNMH kezdeményezésünk bekerült a KMU Forschung Austria kutató intézet 2010-ben lezárt összefoglaló felmérésébe, amelyet az Európai Bizottság (DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities) megbízásából a PROGRESS Program keretében végzett az európai „non-legislative” jó példák felkutatása céljából a munkahelyi esélyegyenlőség területén.



**A „Legjobb Női Munkahely” pályázat kiírásával a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség célul tűzi ki, hogy**

- felhívja a vállalatok figyelmét arra, hogy a nők munkahelyi integrációja a versenyképesség szempontjából stratégiai kérdésnek tekintendő,
- feltérképezze a Magyarországon működő vállalatok körében a HR stratégián belül az esélyegyenlőség/sokszínűség megvalósítására tett intézkedéseket,
- előmozdítsa a nők munkaerő piaci integrációjára és karriertervezésére irányuló legjobb gyakorlatok megismertetését,
- támogatást nyújtson, tanácsot adjon az esélyegyenlőség/sokszínűség, megvalósítására irányuló stratégiák és intézkedések kidolgozásában az abban érdekelt vállalatok számára.

### **Női munkavállalói adatbázis**

A Legjobb Női Munkahely Pályázat alapján 2007 óta végzünk felméréseket **munkaadók és női munkavállalók körében.**

Speciálisan női munkavállalással és nők munkahelyi közérzetével kapcsolatos **adatbázisunk reprezentatív mintaként kb. 15 ezer munkavállaló véleményét tükrözi.**

**A Legjobb Női Munkahely Pályázat továbbfejlesztéseként a jövőben különös hangsúlyt szeretnénk fektetni:**

- A példamutató vállalkozások bemutatása jó példaként magyar és nemzetközi fórumokon
- Kiemelt női munkavállalói csoportok érdekében:
  - Pályakezdő nők munkaerő piaci integrációja
  - Gyermeknevelésből visszatérő nők beillesztése és megtartása
  - 50 év feletti nők életút programjának támogatása
  - Fogyatékkal élő nők foglalkoztatási esélyeinek javítása

### **A részvétel feltételei**

**A „Legjobb Női Munkahely 2011 Díj” elnyerésére a Magyarországon működő vállalatok 2 kategóriában pályázhatnak:**

- 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató, valamint
- a 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok.

### **Értékelési szempontok:**

A „Legjobb Női Munkahely 2011 Díj” odaítélése az alábbi keretszempontok alapján történik:

- a munka és a család-magánélet összeegyeztethetősége
- tisztességes munkafeltételek;
- a karrierlehetőség, előremenetel biztosítása;
- az egészség és a jó közérzet megőrzésének lehetősége,
- a készségek fejlesztésének lehetősége;
- a személyes interjúkon szerzett információk

### **Fővédnök:**

Járóka Livia EP Képviselő, a Nőjogi és Esélyegyenlőségi Bizottság alelnöke



### **A Bíráló bizottság elnöke:**

Modláné Görgényi Ildikó, a Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Intézet főigazgatója

### **Tagok:**

Hajós Katalin elnökség tag, Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség

Farkasné Dr. Molnár Valéria, főtanácsadó, Országgyűlés Foglalkoztatási és Munkaügyi Bizottság

Sebestyén Zsuzsa esélyegyenlőségi szakértő, Közigazgatási és Igazságügyi Minisztérium

## Ütemterv

**2011. október 20. A pályázat meghirdetése a BNV-n**

**„KERESSÜK MAGYARORSZÁG LEGJOBB NŐI MUNKAHELYEIT!**

**cimmel programot szervezett a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség (MNKSZ) október 20-án 13:15-14:00 között a BNV női napon, a „Csajok napja” rendezvényen az A pavilon színpadán.**

**Újdonság, hogy mostantól azok a hölgyek is tehetnek javaslatot a pályázaton való részvételre, akik elégedettek a munkahelyükkel és azt érdemesnek tartják a megmérettetésre.**

**Vécsei Mihály moderálta a beszélgetést, amelyen „Legjobb Női Munkahely 2011” Bíráló bizottságának tagjai számoltak be a pályázat részleteiről.**

### **További ütemterv – előzetes:**

**2012. április 30-ig folyamatosan:**

A pályázatok benyújtása

**2012. május**

A beérkezett pályázatok statisztikai kiértékelése, személyes interjúk végzése, összefoglalók készítése a Bíráló Bizottság részére, döntés.

A nyertesek kiértesítése, együttműködési megállapodások megkötése

**2012. május 31. utáni időpontban (a pontos dátumról és helyszínről a honlapunkon adunk információt és az érdekelteket közvetlenül értesítjük)**

A "Legjobb Női Munkahely – 2011" Díjak ünnepélyes átadása.

### **Díjak:**

**3 fődíjat ad át:** a Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség a meghirdetett két kategóriában a legeredményesebb pályázók részére. Az MNKSZ fenntartja a jogot, hogy megosztott díjakról és különdíjak átadásáról döntsön.

## **Korábbi (2007-2008-2009-2010) „Legjobb Női Munkahely” pályázatok eredményei:**

**A "Legjobb Női Munkahely – 2010" Pályázat eredménye:**

***I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok***

I. Fővárosi Csatornázási Művek Zrt.

II. Északdunántúli Vízmű Zrt. (Tatabánya)

III. Unilever Magyarország Kft.

***II. Kategória: 20-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok***

I. Factory Creative Studio Kft. (Szeged)

II. Cisco Systems Magyarország Kft.

III. KÜRT Információbiztonsági és Adatmentő Zrt.



### ***Különdíjak:***

Az MNKSZ különdíját a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületnek, a Világgazdaság különdíját a budapesti Optima Forma Kft-nek ítélte oda.

### ***A Legjobb Női Munkahely 2007 pályázat díjazottjai:***

Három fődíj nyertesei: a dm Kft. (I. díj), a Paksi Atomerőmű Zrt. (II. díj), a GE Hungary Zrt. Healthcare Division (III. díj). A Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíját adományozott a WEST Hungary Consulting Kft. részére, amely egyedül indult a középvállalati kategóriában.

### ***A Legjobb Női Munkahely 2008 pályázat díjazottjai:***

I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Megosztott első helyezés: SAP Hungary Kft. és Citi Szolgáltató Központ

Második helyezés: ELMŰ NyRt.

Harmadik helyezés: GE Hungary Zrt. Energy Divízió

II. Kategória: 30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

Első helyezés: evopro Kft

Második helyezés: ZALAVÍZ ZRT.

Harmadik helyezés: THERMAL HOTEL AQUINCUM Zrt. Ramada Plaza

***Különdíjak:***

IC Companys Hungary Kft. (Szociális és Munkaügyi Minisztérium)

ALCOA-Köfém Kft. (Figyelő)

Kanizsa Trend Kft. (Világgazdaság)

### ***A Legjobb Női Munkahely 2009 pályázat díjazottjai:***

I. Kategória: 250 főnél több munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. Microsoft Magyarország Kft.

II. Fővárosi Gázművek Zrt.

III. MAVIR Zrt.

II. Kategória: 30-250 fő munkavállalót foglalkoztató vállalatok

I. S Modell Kereskedelmi Zrt.

a MARKS & SPENCER kizárólagos magyarországi franchise partnere

II. Quintiles Magyarország Kft.

III. Kulcs-Soft Számítástechnika Nyrt.

***Különdíjak:***

Szociális és Munkaügyi Minisztérium különdíja: Móra-Vitál Kft.

Figyelő különdíja: Hotel Panda Kft.

Világgazdaság különdíja: M.E. Trial Masters Egészségügyi Szolgáltató Kft.

Budapest, 2012. január 3.

Ferenczi Andrea sk.

Elnök

**További információ: Magyar Női Karrierfejlesztési Szövetség**

**Further information: Association for Women's Career Development in Hungary**

---

H-1118 Budapest, Ugron Gábor u. 28. • Telefon: (36-1) 319-5245 • Fax: (36-1) 319-2017  
E-mail: awcdh@t-online.hu • [www.legjobbnoimunkahely.hu](http://www.legjobbnoimunkahely.hu) • [www.bestworkplaceforwomen.com](http://www.bestworkplaceforwomen.com)